

BEA GIERSIG

Nadistr.35
80809 München
Tel 0163 625 92 75
bg@arbeitszeitgeld.de

*15.12.1961



In über 30 Jahren Medienerfahrung konnte ich umfassende Einblicke in Strukturen und Arbeitsweisen großer Organisationen, in Führungsstile und -verantwortungen, in die Arbeit mit Teams und mit dem einzelnen Mitarbeitenden gewinnen.

Während der knapp 12 Jahre als Leitung der Aus- und Fortbildung im Produktionsservice des Bayerischen Rundfunks, umfassten meine Aufgaben sowohl die Persönlichkeits- als auch Führungskräfteentwicklung von Mitarbeiter*innen, die Etablierung neuer Berufsfelder, den Aufbau neuer Organisationseinheiten, sowie eine engagierte und aktive Beteiligung im Change-Prozess des BR in den Themen ‚Mensch, Kultur und Kommunikation‘.

Seit 2019 unterstütze und begleite ich - mit meinem Unternehmen „arbeit zeit geld“- Führungskräfte, Teams und Unternehmen dabei, Systeme zu erkennen, angestrebte und/oder notwendige Veränderungen anzugehen und umzusetzen, für Mensch und Unternehmen passende Lösungen zu finden.

Schwerpunkte meiner Arbeit sind:

- Der Mensch in den Themenfeldern Arbeit, Zeit und Geld
 - New Work - Prinzipien, Werte und Kultur für gute Zusammenarbeit
 - Teamentwicklung, Mitarbeiterentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung
 - Begleitung von Führungskräften und/oder Teams sowohl in 1:1 wie auch in Team-Coachings
 - Gelingende Kommunikation und Konfliktmanagement
 - Selbstwirksamkeit und die eigene Handlungsfähigkeit erfahren
- Innehalten* - sich Zeit und Raum zur Reflexion der eigenen Situation geben.
Inspiration - was ist möglich, was brauche ich, was tut mir gut?
Integration - Notwendiges erkennen und Konkretes umsetzen.

Mein persönlicher Werdegang:

von der Tontechnik in Hörfunk- und Fernseh-Produktionen,
einem Kunst- und Pädagogik-Studium,
Kunstinstallationen zum Themenzyklus Arbeit Zeit Geld,
über die Leitung der Aus- und Weiterbildung im Bayerischen Rundfunk
hin zur selbständigen Systemischen Beraterin, Coach und Trainerin.

Meine Qualifikationen:

analytisches Denken, aufmerksames Zuhören,
Neutralität, Vorurteilsfreiheit, emotionales Einfühlungsvermögen,
Glaubwürdigkeit, persönliche Integrität und Diskretion,
Flexibilität im Miteinander, Präsenz- und Online-meetings

New Work Professional	Les Enfants Terribles, Berlin (2019-2020)
Systemische Beraterin (Univ.)	ZWW Universität Augsburg (2015-2016)
Changemanagement	ZWW Universität Augsburg (2015)
Wissensmanagement	ard.zdf-medienakademie, Nürnberg (2014)
Trainerseminare	ard.zdf-medienakademie, Nürnberg (2007)
Die Gruppe als soziales System - Seminardramaturgie - Multiplikatoren-Training	
Kunsterziehung und Pädagogik	Studium an der LMU München o. Abschluss (1985-89)

Kunden und Einsatzbereiche (Auswahl):

Floyd.berlin	senior expert: BM(D)V / Z31: Beratung und NewWork-Impulse (u.a. KurzVideos zu New Work), 2025 Entwicklung Ausbildungskonzept und Durchführung der Ausbildung von insgesamt 44 „agilen Coaches“ mit Fokus auf NewWork-Mindset, Modelle und agile Methoden.
ard.zdf.medienakademie	Coach und Trainerin / Teamentwicklungsmaßnahmen u.a. für Rundfunk Berlin-Brandenburg/Fritz (20 Teilnehmende), für Bay. Rundfunk/Politik (15 Teilnehmende), für Mitteldeutscher Rundfunk/Medienproduktion (über 50 Teilnehmende)
DKJS Deutsche Kinder- und Jugend Stiftung	div. Mitarbeitenden-Coachings im Rahmen von Veränderungsprozessen
www.haveabreak.online	TeamCoachings in herausfordernden Zeiten (Corona / Homeoffice)

Einzelcoachings in den Bereichen

Führungsentwicklung

Konkretisierung und Zielsetzung von beruflicher Veränderung

Umgang mit beruflichen Krisensituationen

Entscheidungsfindung für den Einstieg in die Berufswelt

Vorbereitung und Zielsetzung für den Ruhestand

Den einzelnen Menschen im Fokus, das System und das Miteinander betrachten,
Veränderungen hin zum guten Zusammenarbeiten initiieren – ich begleite Teams und
Organisationen in komplexen Zeiten, mit Empathie und fundierten Methodenkenntnissen.

Ich freue mich auf ein Kennenlernen,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Bea Giersig', with a stylized, flowing script.

Bea Giersig, Januar 2026